

**CURSO: Género y trabajo. Hacia organizaciones con perspectiva de género**

**DOCENTE: Abog. Mag. Paula Inés Judurcha**

**OBJETIVOS:** La violencia laboral contra las mujeres y diversidades es una violación a los derechos humanos que hoy nos interpela mundialmente en busca de implementar políticas de acción positiva para el logro de la igualdad de oportunidades y una efectiva vocación de transformación hacia la igualdad sustantiva.

La incorporación de la perspectiva de género en el mundo del trabajo y las organizaciones es clave e insoslayable. Sectores en los que se mantiene la división sexual del trabajo, la discriminación por sexo y la violencia en sus tipos y modalidades como parte estructural del sistema patriarcal de relaciones desiguales de poder requieren día a día de una interpelación tanto hacia el interior como el exterior de las prácticas organizacionales.

El objetivo principal de esta propuesta de capacitación es, a partir del contacto con la normativa vigente interna e internacional, generar entornos de discusión y reflexión colectiva a partir de conceptos claves como punto de partida para la incorporación transversal de la perspectiva de género y la comprensión del carácter interseccional del fenómeno de la violencia en la dinámica del mundo del trabajo para su prevención hacia la igualdad y la erradicación al interior de sus espacios.

Es imperiosa la necesidad de reflexionar sobre la jerarquización de género que se produce en los procesos cotidianos de las organizaciones, razón por la cual se requiere de la visibilización de las desigualdades entre los géneros y las relaciones de poder existentes entre los mismos, para su intervención.

**METODOLOGÍA:** La metodología bajo la cual se desarrollará la capacitación es la modalidad taller a fin de generar espacios de intercambio y reflexión a partir de la introducción en conceptos claves y la incorporación de material audiovisual.

Dictado:

- Presencial: una primera intervención expositiva por parte de la docente para luego pasar al trabajo en grupos intercalado con talleres con momentos generales y grupales, participativos desde dinámicas de las organizaciones. Se trabajará con material diverso (audiovisual, herramientas tecnológicas, de lectura);
- Virtual: momentos expositivos, propuestas de taller con herramientas colaborativas (uso de herramientas tecnológicas) y trabajo en grupos por salas o subgrupos y general.

En ambos casos se aportará material de lectura complementario.

**DESARROLLO:** 6 encuentros de 2/3 hs. cada uno.

**TEMARIO:**

1	Relaciones laborales. Derechos y deberes de las partes. Principio de no discriminación e igualdad. Normativa.
2	Perspectiva de género. Patriarcado. Género. Sexo. Roles y estereotipos. Diversidad sexual. Interseccionalidad.
3	Violencia de género: Tipos. Modalidades.
4	Trabajo y género. Violencia en el mundo del trabajo.
5	Nuevas masculinidades. Buenas prácticas laborales.
6	Estrategias para incorporar la perspectiva de género a los ámbitos laborales.